

# INTERNE GEDRAGSCODE

## STICHTING KIND EN ZIEKENHUIS

### Vooraf

De Stichting Kind en Ziekenhuis staat voor goede omgangsvormen. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Deze vormen de basis voor de gedragscode, die binnen de Stichting Kind en Ziekenhuis wordt gehanteerd. Naast deze gedragscode volgen wij ook de gedragscode van onze koepel PatiëntenFederatie Nederland.

### Artikel 1 Definities

*Onder seksuele intimidatie wordt verstaan:*

ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal, of fysiek gedrag waarbij tevens sprake is van één van de volgende punten:

- onderwerping aan dergelijk gedrag wordt, hetzij expliciet, hetzij impliciet, gehanteerd als voorwaarde voor de actieve inzet van een persoon als verenigingslid, bestuurslid of vrijwilliger;
- onderwerping aan of afwijzing van dergelijk gedrag door een persoon wordt gebruikt als basis voor beslissingen die de actieve inzet van deze persoon als verenigingslid, bestuurslid of vrijwilliger raken;
- dergelijk gedrag heeft het doel de prestaties van een persoon aan te tasten en/of een intimiderende, vijandige of onaangename omgeving voor actieve inzet als verenigingslid, bestuurslid of vrijwilliger te creëren, dan wel heeft tot gevolg dat de prestaties van een persoon worden aangetast en/of een intimiderende, vijandige of onaangename omgeving voor actieve inzet als verenigingslid, bestuurslid of vrijwilliger wordt gecreëerd.

*Onder agressie worden verstaan:*

voorvallen waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van activiteiten als verenigingslid, bestuurslid of vrijwilliger. Hieronder valt ook pesten.

*Onder discriminatie wordt verstaan:*

elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die tot doel heeft of ten gevolge kan hebben dat de erkenning, het genot of de uitoefening op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven wordt tenietgedaan of aangetast.

*Levensbeschouwing wordt gedefinieerd als:*

een min of meer samenhangend stelsel van waarden, normen en opvattingen die zin en richting geven aan het leven.

## Artikel 2 Doel en algemeen uitgangspunt

- a. Seksuele intimidatie, agressie en discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensbeschouwing, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, heteroseksuele of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat en handicap worden door de Stichting Kind en Ziekenhuis als vormen van ongewenst gedrag afgewezen.
- b. De Stichting Kind en Ziekenhuis neemt het op zich in het dagelijks handelen en bij het ontwikkelen van beleid deze vormen van ongewenst gedrag te voorkomen en te bestrijden.
- c. De gedragscode maakt deel uit van het algemeen beleid van de Stichting Kind en Ziekenhuis en van de professionele houding van de vrijwilligers en bestuursleden van de Stichting Kind en Ziekenhuis .

## Artikel 3 Status en reikwijdte

- a. De gedragscode is een invulling van de wettelijke bepalingen omtrent seksuele intimidatie, agressie en discriminatie.
- b. De gedragscode geldt voor vrijwilligers en bestuursleden (vanaf hier: 'medewerkers') van de Stichting Kind en Ziekenhuis.
- c. Stichting Kind en Ziekenhuis draagt zorg voor bekendmaking van de gedragscode.

## Artikel 4a (Vrijwilligers)contract

Het niet aangaan, beëindigen of niet verlengen van een (vrijwilligers)contract mag niet samenhangen met een in de wet verboden discriminatiegrond, leeftijd en handicap daarbij inbegrepen.

## Artikel 5 Bestuurslidmaatschap

Het niet benoemen in, schorsen tijdens en doen beëindigen van het bestuurslidmaatschap mag niet samenhangen met een in de wet verboden discriminatiegrond, leeftijd en handicap daarbij inbegrepen.

## Artikel 6 Omgang tussen medewerkers

- a. a Medewerkers laten zich bij contacten met andere medewerkers leiden door gedragsregels in deze gedragscode
- b. b Medewerkers accepteren geen agressieve gedragingen van andere medewerkers en nemen zelf geen initiatief tot agressieve gedragingen jegens hen.
- c. c Medewerkers accepteren geen ongewenste seksuele gedragingen van andere medewerkers en nemen zelf geen initiatief tot ongewenste seksuele gedragingen jegens hen.
- d. d Medewerkers accepteren geen discriminerend gedrag van ander medewerkers en werken niet mee aan of nemen geen initiatief tot discriminerend gedrag.

## Artikel 7 Werking naar medewerkers en naar derden

- a. a Deze gedragscode wordt door de Stichting Kind en Ziekenhuis aan alle bestuursleden en andere vrijwilligers bekendgemaakt.
- b. b Van relaties van de Stichting Kind en Ziekenhuis wordt verwacht dat zij niet in strijd handelen met de in deze gedragscode opgenomen bepalingen. In voorkomende gevallen kunnen zij op het bestaan en de inhoud van deze gedragscode worden gewezen.

### **Artikel 8 Toezicht**

Met het toezicht op de naleving van de bepalingen uit deze gedragscode is het bestuur van de Stichting Kind en Ziekenhuis belast.

### **Artikel 9 Klachten**

In geval van overtreding van de gedragscode kan een medewerker dit signaleren en daarvan melding maken bij het bestuur van de Stichting Kind en Ziekenhuis. Het bestuur draagt in eerste instantie zorg voor interne afhandeling. Indien hiertoe voor de medewerker aanleiding bestaat kan hij of zij een klacht indienen. Voor meer informatie over de klachtenregeling en de procedures kan hij of zij zich wenden tot het bestuur van de Stichting Kind en Ziekenhuis.

### **Artikel 10 Evaluatie**

Zo vaak als nodig, maar in ieder geval één keer per vijf jaar wordt deze gedragscode geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.